

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§ 1**

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub poradniach psychologiczno – pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
    - e) jednorazowe świadczenie na start,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

#### **§ 2**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);

- 4) Organie prowadzącym placówkę – rozumie się przez to Powiat Wołomiński;
- 5) Szkołę - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński;
- 6) Poradnię - należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno-pedagogiczną, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński;
- 7) Dyrektora lub wicedyrektora – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub poradni, o której mowa w § 2 pkt. 5 i 6 Regulaminu;
- 8) Klasie – rozumie się przez to także oddział, grupę lub zespół;
- 9) Nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 10) Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka lub słuchacza;
- 11) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 12) Etacie kalkulacyjnym – rozumie się przez to wielkość równą 1 etatowi dla nauczyciela pełnozatrudnionego, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego w niepełnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin odpowiednią część tego wymiaru realizowaną przez nauczyciela;
- 13) Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły lub poradni od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 14) Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to przedstawicieli Zarządu Oddziału ZNP w Wołominie, przedstawicieli Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze oraz przedstawicieli Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

#### **§ 4**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 19 Regulaminu, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5**

Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 – 9 Regulaminu.

### **§ 6**

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę udokumentowane:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
    - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów,
    - b) udział i wyniki uczniów osiągnięte w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:
    - a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj. wynikających z zadań statutowych szkoły, takich jak:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,
    - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
    - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
    - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - f) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów,
    - g) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
    - h) aktywny udział w promocji szkoły;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:

- a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
- b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych,
- d) udział w realizacji projektów międzynarodowych;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
  - a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych i powiatowych;
  - b) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania miasta i powiatu w regionie;
  - c) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
  - d) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich.

## § 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub poradni bierze się dodatkowo pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, t.j.:
  - 1) aktywną współpracę z organem prowadzącym i bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe i rzetelne wykonywanie zadań;
  - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
  - 3) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
  - 4) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju szkoły lub poradni;
  - 5) aktywną współpracę z instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój szkoły lub poradni.

## § 8

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach i poradniach ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 7,0% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej placówce, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły lub poradni oraz nauczycieli przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych, bezpłatnych, dla poratowania zdrowia.
2. Wysokość środków finansowych określonych w ust. 1 zwiększa się o wysokość dodatków motywacyjnych przydzielonych dyrektorom poszczególnych jednostek.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, którzy przepracowali minimum 2 miesiące w danej jednostce. Okres zatrudnienia uprawniający do dodatku ustala się na nowo jeśli przerwa w zatrudnieniu w danej jednostce wynosi powyżej 1 miesiąca.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 4 miesiące.
5. Dyrektor szkoły lub poradni oraz organ prowadzący ustala wysokość dodatku motywacyjnego w ramach środków finansowych ustalonych zgodnie z ust. 1, przy uwzględnieniu zasady,

że dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

## **§ 9**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - 1) nauczycielowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6, dyrektor danej szkoły lub poradni;
  - 2) dyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 6 i § 7, Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się osobie zainteresowanej w formie pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

## **ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 10**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
  - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
    - a) do 8 oddziałów - w wysokości od 600 do 1900 zł;
    - b) od 9 do 16 oddziałów - w wysokości od 900 do 2200 zł;
    - c) powyżej 16 oddziałów - w wysokości od 1200 do 2500 zł;
  - 2) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości od 900 zł do 1900 zł;
  - 3) wicedyrektorowi - w wysokości od 600 do 1600 zł;
  - 4) kierownikowi: warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego, laboratorium w wysokości od 300 do 600 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od wielkości szkoły lub poradni, liczby uczniów i oddziałów, liczby etatów pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i efektów pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:
  - 1) dla dyrektora szkoły lub poradni, o którym mowa w ust.1 pkt. 1 i 2, Zarząd Powiatu Wołomińskiego;
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 dyrektor szkoły lub poradni w wysokości nie przekraczającej dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły lub poradni.
  - 3) Nauczycielom, o którym mowa w ust. 2, Zarząd Powiatu Wołomińskiego.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł;
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości od 100 – 300 zł.;
  - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 150 zł.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

### **§ 11**

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy i opiekuna stażu w zastępstwie.

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 12**

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 13 i § 14 Regulaminu.

### **§ 13**

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
  - 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
  - 3) za prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związaną z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach – 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
  - 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone

dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych,

a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w § 13 ust. 1 pkt 1-2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162, z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz za prowadzenie tych zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 1110, z późn. zm.);
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku, gdy w takiej klasie znajduje się dziecko z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne

prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w § 13 ust. 1 pkt 4, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek, o którym nowa w § 13 ust. 2, wypłaca się proporcjonalnie do zaplanowanego w arkuszu przydziału godzin realizowanych w tych warunkach do wymiaru pensum, wg wzoru:

$$\frac{\text{ilość godzin przydzielonych do zrealizowania w warunkach wymienionych w § 13 ust. 2}}{\text{pensum}} = x$$

i przyznaje w wysokości dla x:

- od 0,01 do 0,24 - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
  - od 0,25 do 0,49 - 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
  - od 0,50 do 0,74 - 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
  - od 0,75 - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze i który realizuje w warunkach wymienionych w § 13 ust. 2, obowiązujący go wymiar zajęć, przyznaje się dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, wymienione w § 13 ust. 1 pkt. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku w proporcjonalnej wysokości.
7. W przypadku zbiegu prawa do dodatku wymienionego w §13 ust. 1 oraz dodatku wymienionego w §13 ust. 2 przysługuje prawo do jednego dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy w łącznej wysokości.
8. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
10. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

#### § 14

1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 13 Regulaminu, przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły lub poradni;
  - 2) dyrektorowi szkoły lub poradni – Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
2. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 13 Regulaminu, wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ VI

#### JEDNORAZOWY DODATEK DLA NAUCZYCIELA STAŻYSTY

#### § 15

1. Nauczyciel stażysta, który będzie odbywał staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzyma jednorazowy dodatek w wysokości **1 000,00 zł.**
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacany w terminie do 30 września 2019 r. nauczycielom, którzy rozpoczną staż na stopień nauczyciela kontraktowego w roku szkolnym 2019/2020 (na podstawie Ustawy z 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287)).
3. Jednorazowy dodatek dla nauczyciela stażysty będzie wypłacany tylko w podstawowym miejscu pracy, a nauczyciel może go otrzymać tylko jeden raz w okresie całego zatrudnienia.
4. Jednorazowy dodatek dla nauczyciela stażysty nie będzie wliczany do średnich wynagrodzeń nauczycieli.



## **ROZDZIAŁ VII**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 16**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy - z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **§ 17**

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 15 ust. 2, 3 i 4 Regulaminu.

## **§ 18**

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 19 Regulaminu, określa:
  - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły lub poradni;
  - 2) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły lub poradni.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 19**

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości min. 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 20 % środków przeznacza się na nagrody Starosty Wołomińskiego a pozostałą część na nagrody dyrektora szkoły i poradni.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, określa zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela odrębny Regulamin.

## **ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE**

### **§ 20**

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
  - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy ulega zmianie wysokość świadczenia;
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenia zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 21**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół i poradni.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, określonych w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1. Organ prowadzący placówkę oświatową może dokonać zmiany środków na wypłatę ww. świadczeń  
z tym, że nie niższych od średnich wynagrodzeń nauczycieli wynikających z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **§ 22**

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

### **§ 23**

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

### **§ 24**

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału ZNP w Wołominie, przedstawicielami Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze oraz przedstawicielami Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”.

### **§ 25**

Wszelkie zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.